

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000002/2026  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 05/01/2026  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR078641/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 19964.215233/2025-10  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/12/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND. TRAB. COM. ATAC. E VAREJ. MATER. CONSTR. DO DF, CNPJ n. 73.561.516/0001-89, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JADIEL DE ARAUJO SANTOS;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE MATERIAIS DE CONSTRUCAO D, CNPJ n. 00.530.956/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CECIN SARKIS SIMAO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores no Comércio Varejista de Material de construção**, com abrangência territorial em DF.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO BASE**

Fica garantido aos trabalhadores abrangidos pela presente, a título de salário base da categoria, a partir de 1º de novembro de 2025, os seguintes pisos:

- PISO GERAL.....R\$ 1.645,89
- MOTORISTAS A/B.....R\$ 1.728,16
- MOTORISTAS C/D .....R\$ 1.879,96
- FAXINEIRO, OFFICE BOY E EMPACOTADORES.....R\$ 1.645,89

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para os pisos salariais previstos nesta CCT aplica-se o divisor de 220 (duzentos e vinte) para o cálculo do salário-hora, nos termos da Cláusula Décima Sexta.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Devido a data de assinatura da presente convenção coletiva e o fechamento de folha as empresas poderão realizar o pagamento da diferença da competência do mês de novembro em folha suplementar até 24/12/2025.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas representadas pela entidade sindical patronal concederam aos trabalhadores da categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Varejista de Materiais de Construção do DF - Sintramacon/DF, a partir de 1º de novembro de 2025, um reajuste salarial de:

- **7,5% (sete virgula cinco por cento)**, para aqueles que percebam salário de até R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais);

- **Valor fixo de R\$ 200,00 (duzentos reais)** para aqueles que recebam a partir de R\$ 2.500,01 (dois mil quinhentos reais e um centavo)

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Às empresas que já tiverem fechado suas folhas de pagamento na data do início da vigência desta convenção será facultado efetuar o pagamento do reajuste previsto nesta cláusula em folha suplementar até o dia 24/12/2025.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O reajuste de 01/11/2026 deverá ser estabelecido por meio de termo aditivo após deliberação dos convenentes.

## REMUNERAÇÃO DSR

### CLÁUSULA QUINTA - AMAMENTAÇÃO

A licença para amamentação de dois descansos de 30 (trinta) minutos, prevista no art. 396 da CLT, quando atestada a sua obrigatoriedade por médico da empresa ou, quando da ausência deste, por médico da Previdência Social, será concedida no início ou no final da jornada de trabalho, de acordo com o interesse da empregada e desde que previamente acertado com a empresa.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SEXTA - CHEQUES DEVOLVIDOS

Fica proibido descontar da remuneração dos empregados os valores de cheque devolvidos por insuficiência de fundos ou irregularidade, exceto nos casos em que não tenham sido obedecidas as normas da empresa ou descritas nessa convenção.

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTOS INCORRETOS DAS VERBAS TRABALHISTAS

Quando constatados pelo trabalhador a ocorrência de erros nas verbas trabalhistas recebidas, fica a empresa obrigada a efetuar a correção e respectiva devolução ou pagamento da diferença, dentro do prazo de 5 (cinco) dias da data do reconhecimento.

### CLÁUSULA OITAVA - AUSÊNCIA DE INCORPORAÇÃO DE VERBAS

As importâncias pagas a título de prêmios não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador, ainda que mensalmente, em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro, a empregado, grupo de empregados ou

terceiros vinculados à sua atividade econômica em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Eventuais benefícios concedidos pelas empresas e não previstos nessa convenção, incluindo, mas não se limitando, planos de saúde, odontológicos, tickets, auxílios dentre outros, somente terão vigência e serão exigíveis em estrito cumprimento aos regulamentos de empresa e durante a efetiva prestação de serviços, podendo ser suspensos por deliberação da empresa, sendo inexigíveis durante a suspensão ou após o término do contrato de trabalho, salvo disposição legal expressa em contrário.

#### **CLÁUSULA NONA - MOTORISTA ENTREGADOR**

Aos motoristas entregadores será assegurada a garantia mínima mensal do piso salarial da categoria acrescidos de 20% (vinte por cento) no valor mínimo de R\$ 2.073,79 (dois mil e setenta e três reais e setenta e nove centavos).

Parágrafo Primeiro: Em decorrência do implemento salarial concedido aos motoristas entregadores, conforme previsão contida no caput, não configura em nenhuma hipótese acúmulo funcional a participação do motorista como carregamento e descarregamento de produtos que tenham destinação exclusiva à entrega de referidos materiais para clientes.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CÁLCULO DE FÉRIAS, 13º SALÁRIO, AVISO PRÉVIO, E VERBAS RESCISÓRIAS**

O valor das férias, 13º salário, aviso prévio e verbas rescisórias do empregado comissionista serão calculados tomando-se por base a média dos valores aferidos nos meses efetivamente trabalhados nos últimos 11 meses conforme a seguinte fórmula:

Média calculada nos últimos 11 meses =  $\frac{\text{Valores recebidos nos meses efetivamente trabalhados}}{\text{Meses efetivamente trabalhados}}$

### **OUTRAS GRATIFICAÇÕES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO POR QUEBRA DE CAIXA**

As empresas que descontarem dos salários de seus empregados, no exercício efetivo da função de caixa, eventuais diferenças verificadas, pagarão a estes, exceto nos casos de dolo, a título de quebra de caixa, um valor mensal equivalente a 15% (quinze por cento) do salário base da categoria, enquanto no exercício da função.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica ressalvado que os operadores de caixa devem observar as normas do banco central, caixa econômica federal e as empresas concessionárias convenientes quanto a recebimento de cheques, sendo o descumprimento passível de desconto, limitado a 30% (trinta por cento) do salário base ao mês e abaixo discriminado:

- 1- Solicitem ao eminente o cartão do banco e o original de cédula de identidade, bem como o número de telefone para confirmação;
- 2- Anotem os dados no verso do cheque;

- 3- Verifiquem o valor e a data de emissão;
- 4- Não aceitem cheques previamente preenchidos nem rasurados.
- 5- Consultem uma das centrais de proteção aos cheques para aquelas empresas que possuem o sistema de consulta;
- 6- Evitem aceitar cheques não personalizados;
- 7- Se necessário, liguem no ato para confirmar a validade do telefone informado;
- 8- Na impossibilidade de cumprimento de algum desses requisitos, condicionem a venda á previa compensação do cheque.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O disposto no parágrafo anterior não se aplica para as empresas que possuem regimento interno específico ou instrução normativa conflitante, ressalvado o limite de 30% (trinta por cento) de desconto.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUINQUÊNIO

Exclusivamente aos trabalhadores associados ao SINTRAMACON que trabalhem em empresas representadas pelo SINDMAC, de materiais de construção, a cada período de 05 (cinco) anos de efetivas prestação de serviço na mesma empresa, ou grupo econômico, terá garantido um adicional de 5% (cinco por cento) sobre seu salário base, a título de quinquênio, limitado ao período máximo de 2 (dois) quinquênios, a ser pago pelo empregador, integrando-se aos seus salários para todos os fins legais.

## COMISSÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIA MÍNIMA DOS COMISSIONISTAS PUROS E MISTOS

Aos comissionistas puros e mistos será assegurada a garantia mínima mensal do piso salarial da categoria acrescidos de 20% (vinte por cento) quando o resultado da soma do salário, comissões e mais o repouso semanal remunerado não atingir o valor de **R\$1.975,07 (um mil novecentos e setenta e cinco reais e sete centavos)**, sendo que a partir de 1º de novembro de 2026 deverá haver nova deliberação, nos termos da Cláusula quarta, parágrafo segundo.

PARÁGRAFO ÚNICO – Fica possibilitada a anotação na CTPS do contrato de trabalho dos comissionistas com remuneração estabelecida no salário-mínimo oficial e mais comissões, preservada a garantia ao recebimento mínimo a que se refere o caput da presente cláusula.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão Ticket Refeição ou Vale Alimentação, por dia trabalhado no valor mínimo de R\$ 27,00 (vinte e sete reais) aos empregados cuja jornada seja superior a 6 (seis) horas, e a remuneração mensal, entendida como o somatório entre salário, comissões, horas extras, adicionais, descanso semanal remunerado, prêmios, gratificações, gorjetas e ajuda de custo, não ultrapassar o valor de 30% (trinta por cento) totalizando a partir de 1º de novembro de 2025 a remuneração de R\$2.139,66 (dois mil cento e trinta e nove reais e sessenta e seis centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas poderão realizar as seguintes diferenciações:

- As empresas sindicalizadas ao SINDMAC **pagarão aos seus colaboradores NÃO sindicalizados ao SINTRAMACON** o valor líquido de R\$ 19,35 (dezenove reais e trinta cinco centavos) por dia trabalhado, SEM DESCONTO.

- As empresas sindicalizadas ao SINDMAC **pagarão aos seus colaboradores QUE SEJAM sindicalizados ao SINTRAMACON** o valor líquido de R\$ 27,00 (vinte e sete reais) por dia trabalhado, SEM DESCONTO.

- As empresas **NÃO sindicalizadas ao SINDMAC** pagarão aos seus colaboradores o valor líquido de R\$28,00 (vinte e oito reais) a título de Ticket Refeição ou Vale Alimentação, por dia trabalhado, SEM DESCONTO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento do Ticket ou Vale Alimentação só poderá ser efetuado por meio de cartão magnético, equivalente, ou em espécie, via transferência bancária, a critério do empregador, não se integrando ao salário, tendo, portanto, caráter eminente indenizatório para todos os fins.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As diferenças devidas em razão da data base deverão ser pagas até o mês subsequente da assinatura da presente convenção.

**PARÁGRAFO QUARTO** – a partir de 01/11/2026, deverá ser ajustado mediante assinatura de termo aditivo.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Excepcionalmente em caso de interesse em fornecimento de alimentação in natura por parte das empresas, estas deverão requerer ao sindicato laboral negociação para possível ajuste de entendimento via celebração de Acordo Coletivo, ou sua negativa.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE-TRANSPORTE**

Quando da concessão do Vale-Transporte, as empresas poderão efetuar o seu pagamento em espécie, no valor equivalente à passagem do dia trabalhado, podendo o pagamento se dar de forma semanal, quinzenal ou mensalmente, enquanto o critério para fins de desconto será o definido em lei.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - No caso de reajustes de passagens e optando a empresa pelo pagamento em espécie, deverá, quando for o caso, essa proceder ao respectivo complemento. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - Mesmo quando o pagamento se der em espécie, será descontado o percentual legal, sendo que os valores pagos não integrarão os salários, para quaisquer efeitos legais, pois são indispensáveis à prestação dos serviços e cumprindo a mesma finalidade da Lei do Vale-Transporte, que dá direito ao empregado a essa ajuda de locomoção para o trabalho

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - NUMEROS DE MULHERES NAS EMPRESAS DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO NO DF**

As empresas se comprometem a contratar no mínimo 30% (trinta por cento) de mulheres na parte administrativa e caixas da empresa como forma de valorizar essas profissionais de garantir a sua inserção no mercado de trabalho, bem como equilibrar o quadro de empregados demonstrando a preocupação com a harmonia e respeito a todos os gêneros.

## **MÃO-DE-OBRA JOVEM**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - APRENDIZ**

Os estabelecimentos comerciais, salvo as microempresas e empresas de pequeno porte, estão obrigados a contratar aprendizes no percentual de 5%, no mínimo, a 15%, no máximo, do total de empregados que exerçam funções que demandem formação profissional, conforme previsto em Lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para a base de cálculo das funções consideradas para a aprendizagem deverá ser considerada a formação técnico-profissional, visando a formação educacional, devendo serem desconsideradas as funções que não demandem formação profissional, as funções que, em virtude de lei, exijam formação profissional de nível técnico, as funções de nível superior, as funções caracterizadas como cargos de direção, de gerência ou de confiança, os motoristas, contratados sob regime de trabalho temporário, as funções que demandem esforço físico, os aprendizes já contratados e excluídas também as funções para cujo exercício é suficiente uma fase singela de treinamento. Sem prejuízo de outras funções e de outras denominações que demandem a interpretação desta cláusula, ficam expressamente excluídas da base de cálculo dos aprendizes, as funções de auxiliar de serviços gerais, auxiliar de depósito, chapas, carregadores, faxineiras, copeiras, repositores, estagiários, advogados, contadores, administradores, sócios, diretores, gerentes, motoristas, motoboys, fiscais e vigilantes.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O benefício referente ao vale-alimentação deverá ser concedido apenas ao aprendiz que cumprir jornada semanal superior à 30h (trinta horas), respeitados os demais requisitos para a concessão do auxílio-alimentação.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO PRAZO PARA HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES DE CONTRATO**

Após 01 (um) ano de vigência do contrato de trabalho, todas as rescisões contratuais dos trabalhadores devem ser homologadas no Sindicato Obreiro até o 10º (décimo) dia, assim como seu respectivo pagamento, considerando que:

- i) no caso de aviso prévio indenizado ou dispensa do seu cumprimento, conta-se da data da comunicação da rescisão;
- ii) no caso do aviso prévio trabalhado, até o primeiro dia útil subsequente ao vencimento do aviso, ressalvadas as seguintes hipóteses:
  - a) recusar-se o empregado a assinar a comunicação prévia da data, hora e local da homologação;
  - b) assinada, deixar de comparecer ao ato;
  - c) comparecendo o empregador, não se realizar a homologação por motivos alheios à sua vontade. Nessa hipótese deverá, necessariamente, o sindicato Profissional atestar o comparecimento do mesmo no Termo de Rescisão

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOCUMENTOS QUE DEVEM SER APRESENTADOS NA HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DOS TRAB**

Além dos documentos legalmente exigidos para a homologação das rescisões contratuais, deverão os empregadores apresentar, neste mesmo ato, as guias de contribuições devidas às entidades sindicais, patronal e laboral, bem como a GFIP – Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social do mês anterior à rescisão.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Não poderá, entretanto, o Sindicato laboral recusar-se a efetuar a competente homologação. Caso o empregador não apresente os comprovantes das guias devidamente quitadas no ato da homologação, lhe será concedido o prazo de 05 (cinco) dias para a apresentação ou pagamento, se for o caso.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As partes convenientes poderão celebrar convênios com o objetivo de reciclagem e treinamento dos empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os cursos e treinamentos obrigatórios das empresas deverão ser custeados em sua totalidade pela mesma.

PARÁGRAFO SEGUNDO - A implementação das medidas necessárias ficam sob a responsabilidade da comissão paritária, podendo, em conjunto os dois Sindicatos, firmar convênios, contratos, inclusive desenvolver estudos para a criação de fundo destinado a este fim.

PARÁGRAFO TERCEIRO – A participação nos cursos e treinamentos custeados pela empresa e/ou fornecedores, realizados no período da jornada de trabalho, é obrigatória para os empregados.

## **NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONFERÊNCIA DOS VALORES DE CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada dentro da jornada de trabalho do operador responsável e na presença deste. Impedido pela empresa de acompanhar a conferência dos valores por ele operados ficará isento de responsabilidade por eventuais erros verificados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - REGULAMENTAÇÃO DO USO DE APARELHO CELULAR E DAS REDES SOCIAIS NO AMBIENTE D**

Visando a segurança no ambiente de trabalho, bem como o desenvolvimento regular das atividades empresariais, os empregadores poderão restringir o uso de computadores, impressoras, telefax e telefones celulares, smartphones, fones de ouvido e internet (e-mail, redes sociais), aplicativos de mensagens, músicas e jogos, para uso de interesse pessoal durante o horário de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os casos de emergência, os trabalhadores terão direito ao uso moderado do telefone fixo disponibilizado pelas empresas;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os telefones particulares celulares deverão ser utilizados pelos funcionários no intervalo para almoço ou após o término do expediente, preferencialmente fora das dependências da empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Excluem-se das vedações anteriores os funcionários possuidores de aparelho celular fornecido pela empregadora, vedado nestes casos qualquer outro uso que não seja a ligação de voz.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os trabalhadores que violarem as disposições constantes desta cláusula poderão sofrer advertência verbal, advertência escrita, suspensão ou mesmo demissão.

## **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE - SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada a estabilidade ao empregado que prestar serviço militar, a partir da data da incorporação e até 45 (quarenta e cinco) dias após o retorno ao emprego, que deverá se dar, no máximo, em 30 (trinta) dias após a baixa.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA À VÉSPERA DA APOSENTADORIA**

As empresas não demitirão empregados à véspera da aposentadoria por tempo de serviço, considerando tal o prazo de 06 (seis) meses que antecederem o limite legal, salvo os casos de falta grave ou impossibilidade econômica devidamente comprovada e desde que tal condição seja previamente comunicada por escrito à empresa

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FREQUÊNCIA OBRIGATÓRIA NAS REUNIÕES**

As reuniões de trabalho, de comparecimento obrigatório, a que forem convocados os empregados, deverão ser realizadas durante o expediente normal, e se ultrapassarem estas o horário normal de trabalho serão objeto de compensação

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 220 (duzentos e vinte) horas mensais, podendo serem adotadas as jornadas de 44 (quarenta e quatro horas semanais), jornada com alternância em uma semana com 40 horas com duas folgas na semana e na semana seguinte 48 (quarenta e oito horas) com uma folga na semana, alternando semanalmente entre essas duas jornadas ou, ainda, jornada de 12/36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso) e, devido à compensação natural, essa jornada não dá ensejo ao recebimento de horas extras.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica ratificada a possibilidade de novas contratações em jornada parcial, conforme Art. 58-A da CLT onde o salário paradigma para a jornada parcial será o piso da função exercida.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica garantido aos trabalhadores o vale refeição para aqueles que cumprirem jornada superior a 06 (seis) horas diárias e cuja remuneração não supere o disposto na DÉCIMA QUARTA.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FALTAS JUSTIFICADAS

Ficam estabelecidas as seguintes regras para ausências legais em dias corridos:

- a) 03 (três) dias em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmãos ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;
- b) adoção de criança: fica determinado o que está previsto na Lei 10.421 de 15 de abril de 2002.
- c) 05 (cinco) dias no caso de nascimento de filho, já previsto na CF;

PARÁGRAFO ÚNICO - Todas as ausências estipuladas no “caput” da presente cláusula serão consideradas mediante documentação que comprovem as condições estabelecidas.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRABALHOS AOS DOMINGOS

Fica permitido o funcionamento das empresas do segmento aos DOMINGOS, sob a regência das disposições constantes da Lei Distrital 5.716/2016 e do art. 6º da Lei Federal nº 10.101/2000, mediante adoção aos domingos de jornada do empregado máxima de 08h (oito horas), excetuando-se os trabalhadores que cumprirem jornada de 12/36h e respeitadas as demais condições abaixo:

- a) Concessão de vale-transporte de ida e volta àqueles empregados que fizerem jus ao benefício, sem nenhum ônus ou desconto para os mesmos. O vale-transporte não se incorporará à remuneração do empregado;
- b) Ficam as empresas obrigadas a fornecer ao empregado o Ticket ou Vale Alimentação sem ônus para o mesmo;
- c) As empresas poderão adotar escala aos domingos de 2X1 de trabalho, ou seja, a cada 02 (dois) domingos trabalhados segue-se um de descanso, respeitadas as demais normas de proteção ao trabalho e outras estipuladas em negociação coletiva; **exceto no caso de mulheres que deverão adotar a escala mínima de domingos de 1x1.**
- d) As empresas que adotarem jornada com alternância em uma semana com 40 horas com duas folgas na semana e na semana seguinte 48 (quarenta e oito horas) com uma folga na semana, alternando semanalmente entre essas duas jornadas, ou que adotarem jornada de 12/36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso) ou, ainda, que adotarem jornada de 06(seis) horas diárias poderão adotar escala aos domingos de 1X1 de trabalho, ou seja, a cada 01(um) domingo trabalhado segue-se 01(um) de descanso, respeitadas as demais normas de proteção ao trabalho e outras estipuladas em negociação coletiva;
- e) O trabalhador que for trabalhar no domingo terá direito ao descanso semanal remunerado, que deverá ser concedido no prazo de 15 (quinze) dias antecedentes ou posteriores ao domingo trabalhado, garantida a folga semanal, **não podendo a folga se dar em dia de feriado.**
- f) Para os comissionistas, a comissão será acrescida de 50% (cinquenta por cento), assegurado um mínimo pelo dia trabalhado calculado da seguinte forma: 1/30 do piso da categoria dos comissionistas + 50%;
- f) Para os trabalhadores que recebem salário fixo, o valor do domingo trabalhado será acrescido de 50% (cinquenta por cento), garantido o valor mínimo pelo dia trabalhado calculado da seguinte forma: 1/30 do piso da respectiva categoria + 50%;

## CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABERTURA DAS LOJAS DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO NOS FERIADOS

As empresas poderão abrir nos feriados de 2025, 2026 e 2027, **excetuando os dias: 25 de dezembro de 2025 e 2026, 1º de janeiro de 2026 e 2027, sexta-feira da paixão de 2026 e 2027 e dia 1º de maio de 2026 e de 2027.**

PARÁGRAFO ÚNICO – As empresas que abrirem nos feriados proibidos, descritos no caput dessa cláusula, quais sejam **25 de dezembro de 2025 e 2026, 1º de janeiro de 2026 e 2027, sexta-feira da paixão de 2026 e 2027** e dia **1º de maio de 2026 e de 2027**, independentemente do período em que permanecerem abertas, independente do número de trabalhadores que efetivamente tiverem laborado e independentemente da atuação de trabalhadores no desenvolvimento das atividades empresariais, incorrerão no pagamento de multa equivalente por unidade/loja de acordo com seu porte em trabalhadores conforme tabela abaixo, sendo 50% (cinquenta por cento) em favor do SINDMAC e 50% (cinquenta por cento) em favor do SINTRAMACON/DF, **sem prejuízo do fechamento forçado que não a isentará da multa e outras penalidades previstas em lei e nesta convenção.**

### QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS MULTA

- De 0 a 05 funcionários, multa de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- De 06 a 10 funcionários multa de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais);
- De 11 a 15 funcionários multa de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais);
- De 16 a 20 funcionários multa de R\$ 45.000,00 (quarenta e cinco mil reais);
- De 21 a 30 funcionários multa de R\$ 75.000,00 (setenta e cinco mil reais);
- De 31 a 40 funcionários multa de R\$ 100.000,00 (cem mil reais);
- Acima de 40 funcionários multa de R\$ 120.000,00 (cento e vinte mil reais).

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA - REGULAMENTAÇÃO DE TRABALHO NOS FERIADOS

Os Sindicatos convenientes fixam as condições para o trabalho nos feriados, **EXCETO OS FERIADOS VEDADOS DISPOSTOS NA CLAUSULA ANTERIOR**, nos seguintes termos:

I - ao empregado que trabalhar no feriado será concedida, a sua escolha, uma folga compensatória na semana subsequente, ou o pagamento em dobro pelo dia trabalhado;

II – não será permitido o trabalho além das oito horas diárias, sob pena de pagamento de horas extras com o adicional de 150% (cento e cinquenta por cento);

III - os que trabalharem no feriado terão direito à alimentação e ao vale-transporte, às expensas do empregador, sem qualquer contrapartida do empregado.

IV – os empregados trabalharão nos feriados permitidos em regime de escala de 2X1, ou seja, trabalharão em dois feriados e obrigatoriamente folgarão no feriado seguinte, sendo que os feriados aos sábados não serão computados para efeito da escala ora estabelecida.

V - Não são considerados feriados pontos facultativos do governo que se destinam a servidores públicos;

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - COMEMORAÇÕES CARNAVALESCAS

Nas comemorações carnavalescas as empresas de materiais de construção fecharão segunda e terça-feira e funcionarão na quarta-feira com expediente normal. As empresas que funcionarem na segunda e terça-feira de carnaval pagarão a seus empregados o valor do dia em dobro ou uma folga na semana subsequente e concederão vale-transporte e refeição gratuitamente, respeitadas as disposições de não integração descritas nas respectivas cláusulas.

PARÁGRAFO ÚNICO - O feriado do dia 30 (trinta) de novembro, denominado dia do evangélico, foi substituído pela segunda feira de carnaval.

## **FÉRIAS E LICENÇAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS PARA CASAMENTO**

Fica facultado ao empregado gozar suas férias em período coincidente com a época de seu casamento, desde que comunique a empresa com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias e tenha completado o período aquisitivo até a data do casamento.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - VESTIÁRIOS**

Nos estabelecimentos em que a atividade exija troca de roupas no local de trabalho, ou em que seja exigido o uso de uniforme ou guarda-pó, haverá local apropriado para vestiário, dotado de armários individuais, com chave privativa, e que somente poderão ser abertos pela empresa na presença do respectivo usuário.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - REVISTA**

Fica expressamente proibida a revista do empregado por pessoas de sexo oposto e que exponha o empregado a situação de constrangimento.

PARÁGRAFO ÚNICO - A revista visual de sacolas, mochilas e bolsas, sem contato físico, ocorrida em ambiente reservado, mesmo que realizada por pessoa do sexo oposto, não caracteriza constrangimento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DE VESTIÁRIO**

Nas atividades em que não haja exigência de troca de roupas no local de não será exigido o vestiário, bastando que o empregador proporcione gavetas, escaninhos ou cabides, em que, os empregados possam guardar ou pendurar roupas ou pertences de seu uso, respeitada a individualidade de utilização

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - INSPEÇÃO DOS VESTIÁRIOS**

Os empregados não poderão recusar, quando solicitados pela empresa, a abrir os armários individuais, gavetas ou escaninhos proporcionados ao seu uso, facultada a inspeção, em sua presença, desses locais, quanto ao seu uso correto e adequado, condições de higiene e limpeza

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES**

Os empregados receberão uniformes gratuitos, quando do uso obrigatório, ressalvado o direito das empresas à indenização por extravio ou inutilização dolosa pelo empregado, bem como, deverão proceder a devolução do mesmo ao final do contrato de trabalho ou quando da substituição por uniformes novos.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para as atividades que demandem equipamento de segurança, as empresas são obrigadas a fornecê-lo gratuitamente, conforme NRs do Ministério do Trabalho, sendo obrigatória sua utilização pelo empregado.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADO MÉDICO**

As empresas poderão celebrar convênios com clínicas médicas para a homologação dos atestados médicos de seus funcionários, abonos das ausências e verificação da saúde ocupacional, ficando seus empregados obrigados à apresentação dos atestados para homologação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas da sua emissão, sob pena de invalidade, salvo nos casos de internação ou comprovada impossibilidade de comparecimento.

PARÁGRAFO ÚNICO – Os atestados médicos que prescreverem afastamento acima de 05 (cinco) dias deverão ser entregues à empresa em até 72 (setenta e duas) horas, contadas do início do afastamento do funcionário, sob pena de serem os dias não trabalhados descontados, salvo nos casos de internação ou comprovada impossibilidade de comparecimento

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DOS EMPREGADORES**

Conforme deliberação da Assembléia do Sindicato Patronal e do Conselho de Representantes da FECOMÉRCIO/DF, e de acordo com o disposto no art. 8º, incisos III e IV da Constituição Federal, as empresas ficam obrigadas ao recolhimento trimestral da CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA, através de pagamento na Caixa Econômica Federal em favor do SINDMAC, mediante guia a ser obtida na sede do sindicato patronal, através do site [www.sindmac.com.br](http://www.sindmac.com.br), ou mediante contato telefônico: (61) 3361-1135, conforme estabelecido na seguinte tabela:

| <b>TABELA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA<br/>(NEHHUM EMPREGADO)</b> |            |
|---|------------|
|   | R\$ 157,73 |
| 01 A 03   | R\$ 236,57 |
|   | R\$ 284,24 |
| 04 A 07   |            |
|   | R\$ 394,23 |
| 08 A 11   |            |
|   | R\$ 567,72 |
| 12 A 30   |            |
|   | R\$ 863,25 |
| 31 A 60   |            |

|              |              |
|--------------|--------------|
| 61 A 100     | R\$ 1.318,98 |
| ACIMA DE 101 | R\$ 1.978,42 |

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os pagamentos deverão ser efetuados nas seguintes datas a) 1º TRIMESTRE 2026 - 30/03/2026, correspondente a JAN a MAR; b) 2º TRIMESTRE 2026 - 30/06/2026, correspondente a ABR a JUN; c) 3º TRIMESTRE 2026 - 30/09/2026, correspondente a JUL a SET; d) 4º TRIMESTRE 2026 - 30/12/2026, correspondente a OUT a DEZ.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará na incidência de multa de 2% (dois por cento) do valor da contribuição, juros de 1% (um por cento) ao mês, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices do INPC/IBGE e IGPM/FGV.

PARÁGRAFO TERCEIRO –As empresas que possuírem matriz e unidades de filiais, pagarão de forma individualizada por cada CNPJ pela respectiva quantidade de funcionários.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Conforme deliberação da Assembléia Geral Extraordinária do SINDMAC, realizada no dia 07/10/2021, devidamente convocadas por meio do edital publicado 27/09/2021, página 19 do Jornal de Brasília, institui, de acordo com o art.513, alínea “e” da CLT, que todas as empresas representadas pela entidade patronal conveniente e, portanto destinatárias da presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a recolher nos prazos e forma adiante fixados, em favor do conveniente, seu respectivo representante, mediante guia a ser fornecida, CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL para fazer face aos recursos necessários para a assinatura da presente convenção coletiva e para assistência para todos e não somente para os associados, conforme tabela abaixo estabelecido:

| <b>TABELA CONTRIBUIÇÃO</b> |              |
|----------------------------|--------------|
| (NEHHUM EMPREGADO)         | R\$ 157,73   |
|                            | R\$ 236,57   |
| 01 A 03                    |              |
|                            | R\$ 284,24   |
| 04 A 07                    |              |
|                            | R\$ 394,23   |
| 08 A 11                    |              |
|                            | R\$ 567,72   |
| 12 A 30                    |              |
|                            | R\$ 863,25   |
| 31 A 60                    |              |
|                            | R\$ 1.318,98 |
| 61 A 100                   |              |
| ACIMA DE 101               | R\$ 1.978,42 |

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os pagamentos deverão ser efetuados nas seguintes datas: a) 1º TRIMESTRE 10/02/2026, b) 2º TRIMESTRE 10/04/2026, c) 3º TRIMESTRE 10/07/2026, d) 4º TRIMESTRE 10/10/2026.

PARÁGRAFO SEGUNDO- As empresas que possuírem matriz e unidades de filiais, pagarão de forma individualizada por cada CNPJ pela respectiva quantidade de funcionários.

PARÁGRAFO TERCEIRO: As empresas representadas poderão apresentar sua expressa oposição a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL através de seus sócios/representante legal ao SINDMAC/DF, presencialmente na sede da entidade patronal sito ao SIA Trecho 04 Lote 1130 Salas 103/106- Ed. Senap I, dentro do prazo de 30 (trinta) dias corridos, a contar da data da homologação no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e emprego- MTE, OU AINDA POR INTERMÉDIO DE ENVIO DE EMAIL OFICIAL DA EMPRESA REPRESENTADA PARA O EMAIL SINDMAC@SINDMAC.COM.BR sob pena de aceitação da cobrança, onde não será admitido qualquer ato antissindical da entidade patronal que fruste, cause embaraço ou impedimento para a oposição escrita, tendo ambas as situações de aceitação e oposição a validade de dois anos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

Conforme determinação constante do artigo 545 da CLT, os empregadores ficam obrigados a descontar na folha de pagamento dos seus empregados sindicalizados as contribuições devidas ao sindicato, quando por este notificados, salvo quanto a presente contribuição, cujo desconto independe dessas formalidades.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O recolhimento à entidade sindical laboral beneficiária do importe descontado deverá ser feito até o 10º dia subsequente ao do desconto, sob pena de multa de 10% (dez por cento) sobre o montante retido, juros de 1%am(um por cento ao mês) e correção monetária, sem prejuízo das cominações penais relativas à apropriação indébita.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Efetuado o desconto dos empregados e não repassados os valores, o Sintramacom notificará a empresa para a regularização no prazo de 10 (dez) dias e a persistência da inadimplência acarretará na incidência de multa convencional no valor de 01 (um) salário base previsto na Cláusula Terceira, sem prejuízo das penalidades já estabelecidas no parágrafo anterior.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O depósito dos valores serão realizados na AGENCIA: 0002 OP: 003 CONTA nº 1882-7 da Caixa Econômica Federal, em nome do Sindicato. O sindicato encaminhará até o dia 20 (vinte) de cada mês, a relação nominal dos associados existentes na empresa, todos nos termos das disposições estatutárias da entidade.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS FUNCIONÁRIOS**

Conforme soberanamente deliberado na Assembleia Geral da categoria, realizada no dia 07 de outubro de 2025, convocada através da publicação de edital publicado Na página 64 do DIÁRIO OFICIAL DO DISTRITO FEDERAL, NUMERO 188, SEXTA FEIRA, 03 DE OUTUBRO DE 2025, combinada com a determinação constante do artigo 545 da CLT, a fim de garantir o custeio da luta sindical, as empresas descontarão da remuneração de todos os funcionários em favor do SINTRAMACON/DF, para ampliação da assistência prestada e desenvolvimento patrimonial, a Contribuição Assistencial.

Exercício 2026- A presente contribuição equivalente a 4% (quatro por cento) será dividida em duas parcelas, com recolhimento em julho/2026 equivalente a 2% (dois por cento) e agosto/2026 equivalente a 2% (dois por cento), com pagamentos respectivos em 10/08/2026 e 10/09/2026.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O valor acima será recolhido pelas empresas e depositado na Conta Corrente nº 4833-5, Operação nº 003 da Agência nº 0002, da Caixa Econômica Federal, em nome do SINTRAMACON/DF, mediante guia de recolhimento à disposição do empregador no portal da entidade sindical: [www.sintramacon.com.br](http://www.sintramacon.com.br), recolhendo até o 10º (décimo) dia após o efetivo desconto;

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas deverão encaminhar cópias das guias pagas, juntamente a lista de todos os funcionários para que o SINTRAMACON/DF possa atualizar no sistema seus pagamentos, através do nº (61) 3224-0371 ou e-mail [financeirosintramacondf@bol.com.br](mailto:financeirosintramacondf@bol.com.br);

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica assegurado àqueles trabalhadores que não queiram participar do custeio da luta sindical o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, através das seguintes formas:

- Comparecimento pessoal na sede do **SINTRAMACON/DF**, portando documento de identificação pessoal e declarando de forma escrita sua oposição,
- envio de carta de oposição devidamente assinada digitalmente, a fim de atestar sua autenticidade, juntamente com cópia de documento de identificação pessoal e dados da empresa que labora para comunicação de não desconto, através de e-mail pessoal para o seguinte e-mail [financeirosintramacondf@gmail.com](mailto:financeirosintramacondf@gmail.com).

**PARÁGRAFO QUARTO** – O prazo para exercício do direito de oposição pessoal ou digital será de **6 (seis) dias, iniciando em 5 de janeiro de 2026 até 10 de janeiro de 2026 com horário de funcionamento do sindicato de segunda a sexta feira de 9h as 12h e 14h as 17h, e sábado de 9h as 12h** ainda o prazo este prorrogado pelo período de 10(dez) dias para os funcionários ausentes de suas atividades por força do gozo de férias ou afastamento médico a contar de seu retorno, conforme deliberado e aprovado em assembleia geral da categoria de data base, não sendo aceitas oposições fora do prazo estipulado, seja antes ou depois.

**PARÁGRAFO QUINTO** – a empresa que não fizer o recolhimento dos valores a repassar ao Sindicato, fica impedida de descontar os valores devidos dos trabalhadores, devendo a empresa arcar com o valor devido por trabalhador ao sindicato, sem prejuízo da multa por atraso no repasse definida no parágrafo SEXTO. A empresa fica ciente, que não havendo manifestação do SINTRAMACON em relação a oposições, deverá prosseguir com o desconto de todos os funcionários na data estipulada no caput desta cláusula, devendo ainda a empresa enviar ao sindicato a relação nominal de todos os trabalhadores para conferência dos valores repassados.

**PARÁGRAFO SEXTO**- Quando se tratar do descumprimento da cláusula referente ao desconto assistencial dos empregados, o total devido, descontado ou não descontado que não for repassado ao sindicato no prazo será corrigido pela média dos índices fornecidos pelo INPC/IBGE; ICVDF/CODEPLAN e IGPM/FGV do mês anterior, acrescido de multa de 02% (dois por cento) sobre o total a ser recolhido.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA REPRESENTAÇÃO**

A representação legal do Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Atacadista e Varejista de Materiais de Construção do Distrito Federal - SINTRAMACON/DF, abrange os trabalhadores do Comércio Varejista de qualquer ramo de materiais de construção, inclusive Home Centers, que trabalham com os seguintes materiais e mercadorias: • Materiais de Alvenarias; • Materiais Hidráulicos; • Materiais para revestimentos e pisos em geral; • Louças sanitárias; • Areia; • Comércio de esquadrias e madeiras: serrada, folheada, compensada, aglomerada, tacos, portas, tábuas, vigotas, caibros, ripas e fórmicas; • Comércio de materiais elétricos e eletrônicos, fios, fusíveis, interruptores, tomadas, pilhas, chaves elétricas, reguladores de voltagem, bobinas, transistores, válvulas, tubos eletrônicos, lustres e lâmpadas; • Comércio de vergalhões, produtos metalúrgicos, artigos de cutelaria, bombas e compressores, tubos e conexões; • Comércio de granito, mármore e pedras ornamentais, de acordo com o enquadramento sindical; • Comércio de materiais básicos para construção: cimento, brita, tijolo, telha de fibrocimento, pré-moldados, cal e gesso e acabamento: louças, metais e azulejos, piso cerâmica e pastilhas e demais materiais utilizados na construção; • Comércio de materiais para pintura em geral, tintas, esmaltes, colas impermeabilizantes, lacas, vernizes, massas, pincéis, broxas e rolos e similares • Comércio de ferragens e ferramentas

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RESCISÃO NO TRINTÍDIO ANTERIOR A DATA BASE**

O empregado dispensado, sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data-base, 1º de novembro, terá direito à indenização adicional equivalente a um salário para efeitos rescisórios, nos termos do art.9º da Lei 7.238/84 e observando também a Lei 12.506/2011 (Aviso Proporcional).

PARÁGRAFO ÚNICO – Para efeitos de contagem do tempo que antecede a data-base da categoria deve-se considerar o aviso prévio trabalhado ou a sua projeção quando for indenizado, inclusive com os dias proporcionais advindo da Lei nº 12.506/11.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA - LEI 9.958/2000**

Fica pactuada a manutenção da Comissão de Conciliação Prévia, instituída pelo Termo Aditivo à Convenção Coletiva com vigência de 1º de novembro de 1999 a 31 de outubro de 2000, sujeitando-se o seu funcionamento às regras e às normas estabelecidas pelos sindicatos convenientes, no Regulamento já aprovado.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas associadas ao SINDMAC a no mínimo 06 (seis) meses e que estiverem em dia com suas contribuições associativas e sindicais, quando se utilizarem da assistência da Comissão efetuarão o pagamento da taxa prevista no Regulamento Interno, cobrada a título de cada utilização da Comissão, no valor de R\$100,00 (cem reais). Para as demais empresas o valor da taxa prevista será de R\$200,00 (duzentos reais). Os valores das taxas auferidas pela Comissão serão repartidos igualmente entre cada entidade sindical signatária do presente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL - O SINTRAMACON-DF**

compromete-se a homologar os termos de quitação anual, conforme art. 507-b da CLT, apresentados pelas empresas interessadas, a um custo de R\$100,00 (cem reais) por termo homologado, devendo constar a quitação anual dada pelo empregado

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CIÊNCIA DOS ACORDOS COLETIVOS**

Os sindicatos convenientes comprometem-se, sob pena de nulidade, a dar ciência ao outro sindicato sobre cada acordo coletivo celebrado e, havendo interesse de outras empresas, celebrar acordo coletivo nas mesmas condições

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR DO SINTRAMACON/DF**

A partir do registro presente Convenção Coletiva de Trabalho, fica instituído a continuidade do “PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR” para todos os empregados da categoria Varejista Materiais de Construção no Distrito Federal, representadas pelo Sindicato do Comércio varejista do Distrito Federal – SINDMAC/DF e pelo Sindicato dos Empregados no Comércio Atacadista de Material de Construção do Distrito Federal – SINTRAMACON /DF:

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empresas pagarão mensalmente por seus empregados, sindicalizados ou não, e sem ônus destes, exceto de seus respectivos dependentes, a assistência médica ao SINTRAMACON/DF, na forma e moldes a seguir indicados:

I – A Assistência Médica oferecida pelo SINTRAMACON/DF terá o custo mensal para a empresa de R\$ 16,50 (dezesseis reais e cinquenta centavos) por empregado;

II – As empresas obrigatoriamente repassarão ao SINTRAMACON/DF, mensalmente até o dia 10, o valor de R\$ 16,50 (dezesseis reais e cinquenta centavos) por empregado, sem nada descontar dos trabalhadores;

III – Os empregadores são obrigados a encaminhar até o dia 15 (Quinze) de cada mês, ao SINTRAMACON/DF, para o e-mail [sintramacondf@hotmail.com](mailto:sintramacondf@hotmail.com), a lista de todos os seus empregados registrados, bem como o comprovante de depósito referente ao valor previsto na presente cláusula, sendo que os empregados admitidos após o dia 15 de cada mês serão incluídos no mês subsequente.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O “PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR” oferecido pelo SINTRAMACON/DF, custeado pela empresa, não beneficiará os dependentes dos empregados, mas estes poderão aderir ao plano, desde que arquem com a respectiva sindicalização, a ser descontada do salário do empregado, mediante expressa autorização da Ficha de Sindicalização.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Consideram-se dependentes legais a(o) esposa(o) e/ou companheira(o) e filhos solteiros até 18 (Dezoito) anos incompletos.

PARÁGRAFO QUARTO – O benefício descrito e concedido na presente Cláusula não tem natureza salarial e, portanto, não integra ao salário do empregado em nenhuma hipótese.

PARÁGRAFO QUINTO – O direito a assistência médica, para efeitos legais, perdurará somente no período que o funcionário estiver laborando na empresa, não prevalecendo, portanto, depois da rescisão contratual e nem após a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO SEXTO – A assistência médica oferecida pelo SINTRAMACON/DF será composta por Consultas Ambulatoriais, na especialidade de Clínica Médica, Ginecologia e Cardiologia;

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os empregados, para uso do direito previsto no caput, deverão buscar junto ao SINTRAMACON/DF a marcação de consulta junto as clínicas credenciadas, de modo que clínicas não credenciadas estão fora da previsão em voga.

PARÁGRAFO OITAVO - O empregado poderá se consultar apenas 1 (Uma) vez por mês em cada especialidade, com direito a retorno dentro do prazo estabelecido no contrato firmado entre o SINTRAMACON/DF e as clínicas conveniadas.

PARÁGRAFO NONO – A empresa empregadora que contratar Plano de Saúde em condições mais vantajosas para seus empregados não está obrigada a fazer o pagamento do PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR” oferecido pelo SINTRAMACON/DF, previsto no “caput” e incisos desta cláusula, ao empregado beneficiado, mediante apresentação do contrato com a operadora do plano de saúde, bem como, fatura técnica (Relação nominal dos funcionários segurados).

PARÁGRAFO DÉCIMO – Ficam excluídos do PROJETO SAÚDE DO TRABALHADOR os menores aprendizes e estagiários.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Em caso de atraso no pagamento do benefício previsto na presente cláusula, o valor devido pela empresa será acrescido de juros de 1% ao mês e correção monetária.

PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO – Em caso de suspensão dos serviços de assistência médica as empresas poderão suspender os respectivos pagamentos até a sua retomada ou a substituição por outra prestadora em condições similares.

PARÁGRAFO DÉCIMO TERCEIRO – O Sintramacom deverá disponibilizar no site do sindicato patronal os meios de acesso à assistência médica, as respectivas clínicas conveniadas, com os telefones e endereços, além de quaisquer outros meios para conceder ampla publicidade e possibilitar o acesso eficiente ao Projeto Saúde do Trabalhador do Sintramacom/DF.

PARÁGRAFO DÉCIMO QUARTO – As empresas que **não** tiveram trabalhadores contratados deverão enviar declaração de CAGED até 31/05/2026 para o e-mail [sintramacondf@hotmail.com](mailto:sintramacondf@hotmail.com), sob pena de aplicação de multa de descumprimento no valor de um salário-mínimo vigente.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO**

Considerando o prazo necessário para a conclusão da negociação sindical, com exceção do reajuste salarial previsto na Cláusula Quarta, cuja incidência deverá se dar sobre o salário de 31 de outubro de 2025, as demais condições mais benéficas previstas nesta convenção somente poderão ser

reivindicadas a partir da assinatura da presente, ficando ratificados os atos praticados em observância à legislação vigente.

}

**JADIEL DE ARAUJO SANTOS**  
**PRESIDENTE**  
**SIND. TRAB. COM. ATAC. E VAREJ. MATER. CONSTR. DO DF**

**CECIN SARKIS SIMAO**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE MATERIAIS DE CONSTRUCAO D**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

### **ANEXO II - LISTA DE PRESENCA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

